

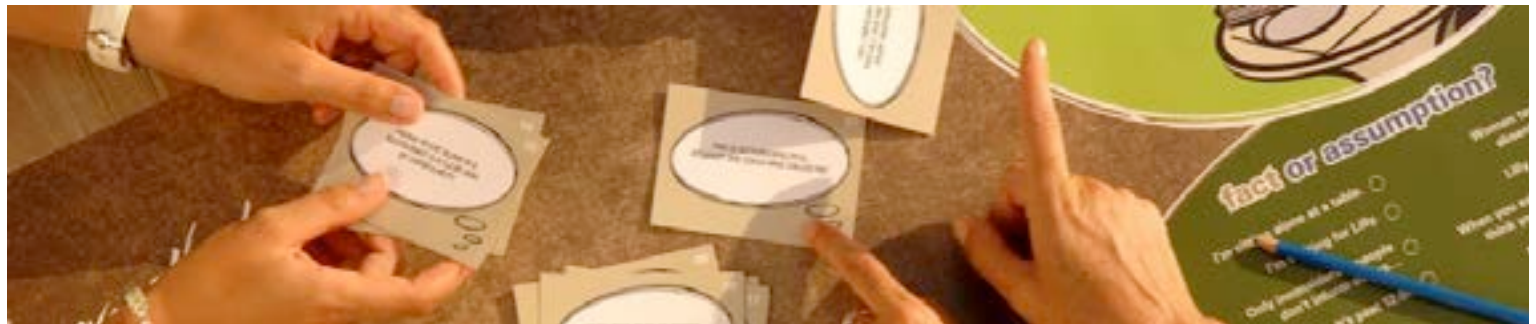


greytogleen MEDVETNA VAL OCH RESULTAT

Lös oväntade eller utmanande situationer på ett effektivare sätt.
 Utvidga dina val och omvärdera dina beslut, vilket skapar bättre resultat för dig själv, ditt team och din organisation.
 Förbättra din kommunikationsförmåga och utveckla din kreativa förmåga.

greytogleens team-baserade inlärningsmetod möjliggör att organisationer kan anpassa sig och växa i miljöer under snabb förändring

www.greytogleen.com



"Innan vi försöker leda andra behöver vi kunna leda oss själva. Att förstå och ha förmågan att göra ett medvetet val och veta hur vi reagerar på vår miljöns utmaningar är otroligt kraftfullt.

Greytogleen ger förutsättningar för att påminna oss om detta val. "

Elina K., Ledarskap utvecklingschef, England

greytogreen MEDVETNA VAL OCH RESULTAT

Workshopen mål

- ✓ Lär dig och öva på att möta oväntade eller utmanande situationer mer effektivt.
- ✓ Utforska alternativa möjligheter och korrigerar beslut för bättre resultat.
- ✓ Öka ledarskaps- och kommunikationsförmågan genom att förbättra kreativa förmågor.

Programöversikt

1. Upptäck greytogreen-processen.
2. Öva greytogreen-processen: hjälp de fiktiva karaktärerna i materialet att lösa utmaningar i deras dagliga arbete och liv.
3. Utforska dina egna beteendemönster och identifiera önskade resultat.
4. Applicera greytogreen-processen i ditt eget liv och hitta överraskande lösningar på välbekanta problem.

Inlärningsmetodik

Deltagarna arbetar i grupper om 3 eller 4 personer.

Affischer, kort, bilder, frågor och berättelser används för att underlätta inlärningsprocessen och engagera deltagarna.

Istället för rollspelsscenarier får deltagarna utforska verkliga utmaningar som involverar fiktiva karaktärer. Sedan tillämpar deltagarna vad de har lärt sig i sina egna yrkesmässiga eller personliga situationer.

Inlärningsmetoden utvecklar deltagarnas praktiska färdigheter och emotionella intelligens när de deltar i kommunikation mellan personer för att lösa övningarna.



Enkel

greytogreen är lätt att lära sig, snabb att genomföra och tillgänglig för alla.

Skalbar

Börja med ett enda arbetslag och implementera sedan processen i hela organisationen.

Hållbar

Utveckla en gemensam vokabulär för framgång. Motivera och engagera ditt arbetslag. Skapa långsiktigt värde.

greytogreen är uppbyggd kring två ömsesidigt förstärkande endags-workshops:

- greytogreen MEDVETNA VAL & RESULTAT - I den första workshopen får deltagarna lära sig och öva på att möta oväntade eller utmanande situationer mer effektivt.
- greytogreen TYDLIG MOTIVATION – den andra workshopen har en mer strategisk inriktning, deltagarna bygger vidare på den kunskap de skaffat sig i den första workshopen för att omdirigera sin energi och utveckla sin fulla potential.

Vårt modultänkande innebär att vi kan skräddarsy greytogreen för att uppfylla de särskilda behoven i ditt team, avdelning eller organisation.

För mer information kontakta vår certifierade partner Annika Asking:

☎ +46 73 22 44 000 eller på mail: annika.asking@omstallarna.nu

eller besök vår hemsida på www.greytogreen.com

